

An aerial photograph of Lyon, France, showing the Rhône river winding through the city. The image is divided into three sections by white diagonal lines. The top-left section shows a bridge crossing the river. The middle-right section shows a dense urban area with a large church (Basilica of Notre-Dame de la Fourvière) on a hill. The bottom-right section shows a dense urban area with red-tiled roofs. The text "DEMARCHE RSE" is overlaid in white capital letters on the middle-right section.

# DEMARCHE RSE

VDÈS



# NOTRE VISION

Chez Ydès, la RSE n'est pas perçue comme une simple obligation ou une tendance à suivre, mais comme **une conviction profonde et structurante** pour l'ensemble du cabinet.

Notre démarche s'appuie sur la volonté d'avoir un **impact positif et concret**, tant sur notre environnement que sur la société qui nous entoure.

Nous sommes convaincus que **l'engagement RSE s'incarne au quotidien**, dans la façon dont nous menons nos activités, dont nous collaborons avec nos clients et partenaires, et dans les valeurs que nous transmettons à nos équipes.

Cette sensibilité se traduit par une **implication réelle des collaborateurs** à tous les niveaux, une **volonté de progresser et d'innover** en permanence,

et une **écoute attentive des enjeux sociétaux et environnementaux** auxquels nous pouvons répondre en tant qu'acteur responsable.

En adoptant cette vision, Ydès entend jouer pleinement son rôle dans la construction d'un avenir durable, tout en restant fidèle à son identité et à ses valeurs fondatrices.

Ce document présente **les grandes lignes et les leviers** identifiés par le cabinet, sans toutefois entrer dans le détail des actions qui en découlent.





# LES PILIERS DE NOTRE DEMARCHE RSE

## 1.

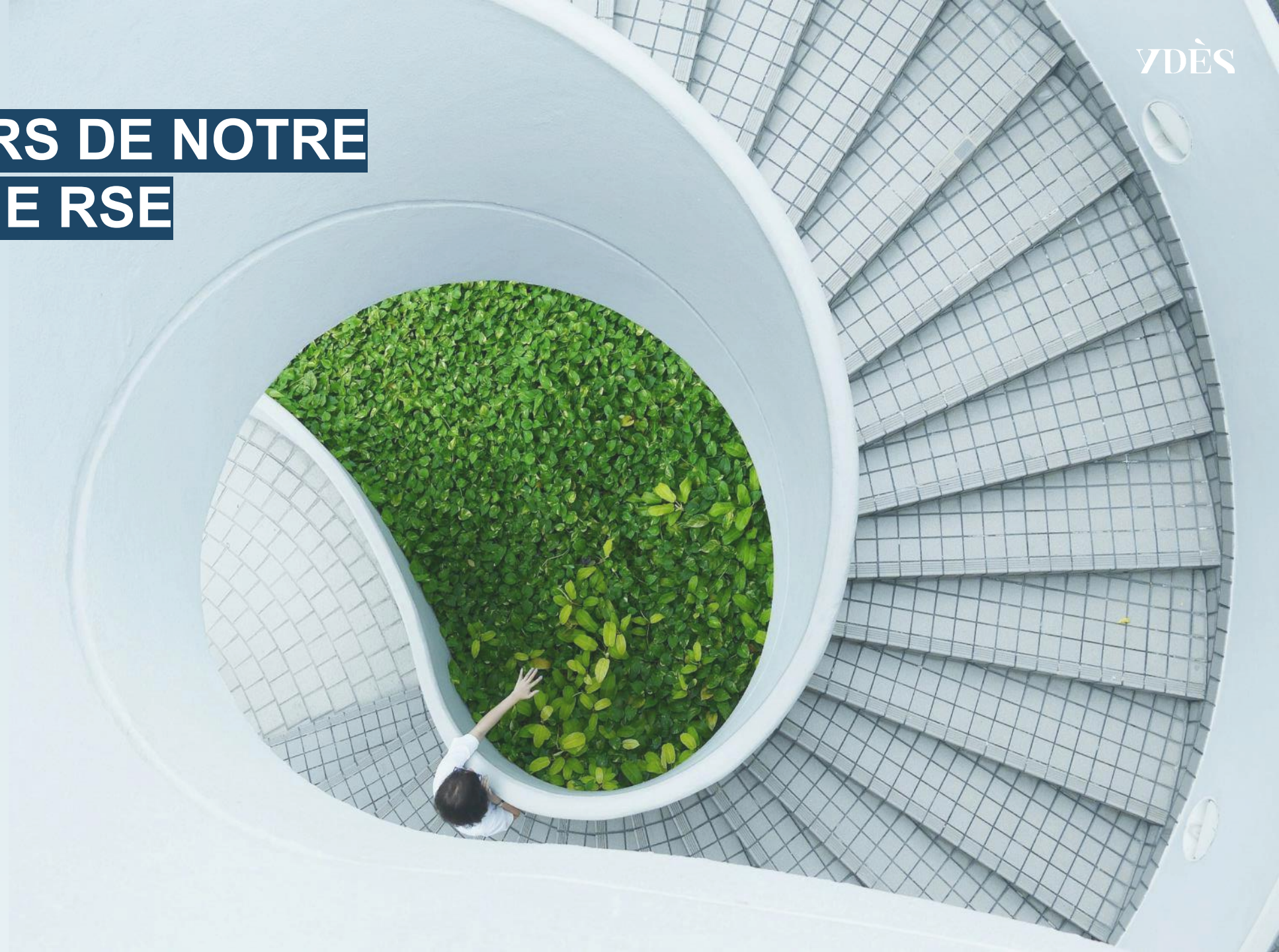
Pilier social

## 2.

Pilier économique

## 3.

Pilier environnemental







## PILIER SOCIAL

Au cœur de l'engagement RSE du cabinet Ydès, le pilier social occupe une place centrale, traduisant notre volonté de **placer l'humain au cœur de nos préoccupations**.

Convaincus que la performance durable repose sur **la richesse, la diversité et le bien-être** de celles et ceux qui composent notre organisation, nous déployons une politique sociale ambitieuse, fondée sur **l'inclusion, l'égalité, la qualité de vie au travail, la formation et l'engagement solidaire**.

Ainsi, à travers des actions concrètes et une attention constante à l'équité, nous veillons à **offrir à chacun un environnement juste, respectueux et épanouissant**, où l'évolution professionnelle, le dialogue et la reconnaissance occupent une place essentielle.



## Inclusion et non-discrimination

Chaque individu, quel que soit son origine, son genre, sa religion, son orientation sexuelle, son handicap ou toute autre caractéristique personnelle, a les mêmes opportunités et est traité avec respect et dignité.

Ydès s'attache à proposer un cadre de travail confortable et convivial et veille à garantir le respect des droits de l'Homme à toutes les étapes de la vie professionnelle, du recrutement à l'évolution de carrière, en passant par la formation et la rémunération.



## Formation et développement des compétences

Les équipes du Cabinet sont très investies en matière de formation. Les associés et collaborateurs sont nombreux à dispenser des cours dans des masters universitaires et à l'école de formation du barreau.

Ydès propose des postes de stages et d'alternances ouverts toute l'année.

Des formations sont proposées aux membres du cabinet, avocats et salariés, et la montée en compétences des équipes est encouragée notamment au moment des entretiens annuels.



## Rémunération juste et équitable

Les rémunérations proposées au sein du cabinet, et notamment aux avocats collaborateurs, suivent une grille de rémunération objective.

Pour les salariés, les salaires sont également déterminés selon la nature du poste occupée, le niveau de formation requis et d'expérience de l'employé.



## Bien-être au travail

Ydès est fier d'avoir un turn-over bas dans ces équipes, témoin de la qualité de l'environnement proposé en son sein.

Le cabinet organise plusieurs temps forts collectifs dans l'année et participe à plusieurs événements sportifs pour favoriser la cohésion entre les équipes.

Aussi, il propose des cours de pilates et de yoga.

Le télétravail est proposé à nos collaborateurs chaque fois que le poste le permet, et s'adapte également aux conditions de vie évolutives de chacun.



## Mécénat de compétences

Le cabinet a déjà pu soutenir diverses initiatives à travers du mécénat de compétences, notamment auprès de la Fondation France Répit.





## PILIER ECONOMIQUE

L'ancrage économique de notre cabinet constitue un pilier essentiel de notre démarche RSE.

Il s'exprime à travers **une gestion éthique et transparente de nos activités, un engagement affirmé envers l'économie locale et responsable, ainsi qu'une diversification réfléchie de nos sources de revenus.**

Désormais, **l'innovation et la digitalisation occupent également une place centrale dans notre stratégie**, témoignant de notre volonté

d'adapter nos pratiques aux évolutions du secteur et de renforcer l'efficacité de notre accompagnement.

Ces axes traduisent notre ambition de contribuer durablement à la vitalité de notre environnement économique, tout en plaçant **la confiance et l'innovation au cœur de nos pratiques professionnelles.**



## Ethique professionnelle

Ydès attache une importance fondamentale à l'éthique professionnelle et à la lutte contre toute forme de corruption ou de pratiques contraires à l'intégrité. Le cabinet veille au respect des règles déontologiques applicables à notre profession.

Dans un souci de transparence totale, nous nous engageons à offrir à nos clients une visibilité claire et détaillée sur notre tarification.

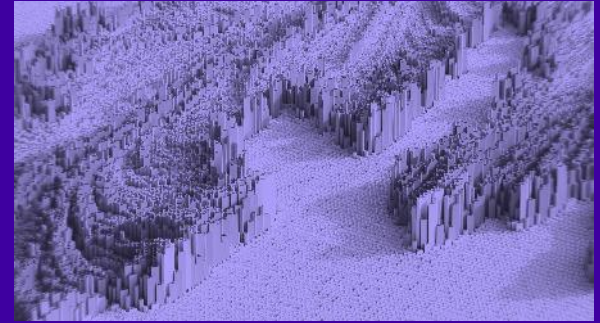


## Intégration au tissu économique local

Bien que Ydès ait une clientèle très diversifiée, notamment sur le plan géographique, chaque bureau collabore étroitement avec de nombreux acteurs économiques présents sur son territoire.

Par ailleurs, Ydès soutient l'inclusion professionnelle en passant par un ESAT pour l'achat de ses fournitures.

Pour certains services, Ydès privilégie des partenaires locaux afin de soutenir l'économie de proximité et limiter l'impact environnemental.



## Innovation et digitalisation

Dans un contexte professionnel en constante évolution, Ydès place l'innovation et la digitalisation au cœur de sa stratégie au soutien de ses équipes : déploiement encadré de l'intelligence artificielle et mise en place d'outils visant la simplification et l'optimisation des tâches administratives des équipes supports.





## Mécénat artistique

Depuis plusieurs années, Ydès se rapproche d'artistes au moment de la réalisation de la carte des vœux et achète chaque année une œuvre contemporaine qui illustrera la carte en question : l'objectif étant de valoriser un artiste local, de mettre en avant la culture, et d'avoir une œuvre personnalisée ou à l'image de ce que souhaite incarner Ydès.





## PILIER ENVIRONNEMENTAL

Chez Ydès, la préservation de l'environnement est abordée de façon pragmatique.

Conscients de l'impact de nos activités sur l'environnement, nous avons fait le choix **d'agir de manière concrète et responsable** à chaque niveau de notre organisation.

Notre ambition est de **limiter notre empreinte écologique et de sensibiliser nos collaborateurs** aux enjeux du développement durable.

Ainsi, nous déployons **de nombreuses initiatives**, qu'il s'agisse de la gestion des déchets, de la limitation de la pollution numérique, de l'optimisation de notre consommation d'énergie ou encore de la promotion des transports doux et de l'achat responsable.

Cette mobilisation traduit notre volonté de faire **évoluer nos pratiques quotidiennes et d'inscrire durablement l'environnement au cœur de notre culture d'entreprise**.







## Gestion des déchets

Plusieurs systèmes de tri ont été mis en place.

Le mobilier et le matériel informatique abimé ou plus utilisé sont récupérés pour tri.

Mise en place d'un système de tri et de destruction sécurisé des produits résultant des impressions (cartouches et papiers).

Mise en place de vaisselle dans tous les sites et distribution de gourdes à chaque nouvel arrivant.



## Limitation de la pollution numérique

Ydès préconise des recommandations et bonnes pratiques en matière de réduction de l'impact numérique de nos activités professionnelles, notamment les bons gestes à adopter quant à la gestion de la boîte mail, des PC et postes de travail virtuels.



## Promotion des mobilités douces

Le cabinet accorde une indemnité à ceux qui utilisent leur vélo pour les déplacements domicile-bureau, rembourse une partie des titres de transport en commun et met à disposition des bornes de recharge électriques.

Pour les déplacements en dehors des sites, le train est préféré à l'avion dès que possible.





### Consommation de produits locaux et responsables

Le cabinet essaie autant que faire se peut de se fournir auprès d'acteurs locaux, notamment pour les paniers de fruits mis à disposition, pour les buffets organisés lors de cocktails ou encore pour la commande de plateaux repas pour les réunions se déroulant sur la pause déjeuner.



### Modification de notre consommation énergétique

Certains de nos locaux sont installés dans des bâtiments basse consommation, ce qui limite notre empreinte carbone.

Par ailleurs, la programmation de la climatisation et du chauffage est également suivie attentivement pour éviter toute consommation abusive ou non-nécessaire.




### Limitation du recours au papier

Le cabinet encourage la réduction de l'utilisation du papier et promeut des pratiques de dématérialisation des documents.

Les ordinateurs sont paramétrés de manière à limiter l'impression en couleurs et l'impression uniquement en recto.

Les impressions ne se lancent que si l'utilisateur à l'origine de la demande se déplace pour aller chercher le document à l'imprimante grâce à un système de badge.



# YDES, BIEN PLUS QUE DU DROIT

Lyon – Paris – Avignon – Bourg-en-Bresse

[www.ydes.com](http://www.ydes.com)

YDÈS